

Vijf teamfrustraties

Gedrag bij goede samenwerking

Gezamenlijk resultaat

De bereidheid en het vermogen om persoonlijk belang ondergeschikt te maken aan of maximaal even belangrijk als het teambelang.

1

Nemen van verantwoordelijk

De bereidheid en het vermogen om elkaar aan te spreken op schadelijk gedrag en matige prestaties.

2

Commitment

De bereidheid en het vermogen om afspraken glashelder te maken en te werken vanuit complete instemming.

3

Constructieve conflicten

De bereidheid en het vermogen om je echt uit te spreken over je mening.

4

Vertrouwen

De bereidheid en het vermogen om je kwetsbaar op te stellen naar elkaar.

5

Bedreigingen

Status en ego

Lage standaard

Onduidelijkheid

Kunstmatige harmonie

Onkwetsbaarheid

BE FOCUSED

